〔사회·문화〕

1	⑤	2	②	3	⑤	4	③	5	⑤
6	③	7	④	8	④	9	③	10	③
11	①	12	①	13	④	14	④	15	⑤
16	②	17	①	18	⑤	19	②	20	②

1.〔출제의도〕 사회·문화 현상의 특성 이해하기
〔해설〕 그림 (가)는 자연 현상, (나)는 사회·문화 현상을 나타내고 있다. 사회·문화 현상은 개연성, 확률의 원리, 시간적·공간적 특수성, 인간의 가치와 의지가 개입되는 특성(가치함축성) 등을 가지고 있다. ㄴ, ㄷ은 자연 현상의 특징을 설명하고 있다.

2.〔출제의도〕 지위, 역할, 역할 갈등의 사례 찾기
〔해설〕 역할은 연구책임을 맡고 있는 것이나 가족들과의 편안한 생활을 지키는 것 등이고, 귀속지위는 딸, 성취지위는 박사 프로듀서 등이고, 역할갈등은 전체 글의 전개 속에서 박사가 갈등을 하고 있는 상황을 통해 파악할 수 있다. 아노미란 사회가 급변함에 따른 가치의 혼란 또는 규범의 부재 상태를 의미하는데, 자료에서 찾을 수 없다.

3.〔출제의도〕 관료제와 팀제 비교하기
〔해설〕 제시된 표는 관료제의 단점을 극복하기 위해 팀제나 네트워크형 조직으로 변화하고 있는 모습을 보여준다. 팀제는 자율성과 비지시성을 통하여 창의성을 강조하고, 경직적인 조직체계에서 벗어나 하나의 프로젝트를 완성하면 조직이 해체되고 새로운 업무를 위해 다시 구성되기도 한다. ㄱ, ㄴ은 관료제의 특징에 해당한다.

4.〔출제의도〕 준거집단의 사례 알기
〔해설〕 준거집단이란 자신의 사고와 행동의 기준으로 삼는 집단을 말한다. 준거집단이 내집단과 일치하게 되면 강한 소속감을 가지고 내집단에 대해 만족을 하지만, 준거집단이 외집단이면 그 외집단을 동경하고 내집단에 대해 만족하지 못하게 된다.

5.〔출제의도〕 자발적 결사체의 특징 알기
〔해설〕 자료는 자발적 결사체로 환경운동 단체와 여성운동 단체를 제시한 것이다. 자발적 결사체는 공동의 이해관계와 관심을 가진 사람들이 공동의 목표를 위하여 자발적으로 조직된 집단을 말한다. 이러한 자발적 결사체에는 친목집단, 이익집단, 봉사집단, 시민단체 등이 있다.

6.〔출제의도〕 사회현상 연구결과의 해석 및 활용하기
〔해설〕 ㄱ. 지문의 첫 번째 문장에서 특정지역 출신 학생의 상위권 대학 입학률이 높다는 것을 알 수 있다. ㄴ. 지문의 마지막 문장에서 사교육은 입학시험이 쉬울 때 효과적이라는 것을 알 수 있다. ㄷ. 전체 지문을 통해 소득 계층과 상위권 대학의 입학률이 관련이 있음을 알 수 있다. ㄹ. 지문의 첫 번째 문장에서 대학입학생의 지역적 격차를 줄이기 위해 제도를 변화시켰지만 사교육으로 인해 지속적인 효과를 발휘할 수 없었다는 것을 알 수 있다. 그러므로 효과적인 방법이 될 수 없다.

7.〔출제의도〕 사회적 불평등 현상의 개선 방안 찾기
〔해설〕 그림(가)는 시간이 지남에 따라 소득격차가 커지는 것을 표현한 것이고, (나)는 남성과 여성이 처음에는 같은 선상에서 출발하더라도(같은 회사 입사 동기)시간이 흐름에 따라 남성은 진급을 하고 여성은 못한다는 것을 보여주어 성불평등 현상을 나타낸 것이다. 빈부격차를 줄이는 방안으로는 누진세율 증가, 최저임금상향 조정 등을 들 수 있고, 성불평등 현상을 개선하기 위해서는 성에 대한 고정관념을 극복하고, 능력중심의 승진체계를 갖추는 것 등이 필요하다. 수평적 사회이동은 계층 내에서의 이동 현상이기 때문에 적절하지 않다.

8.〔출제의도〕 계층 현상에 대한 기능론적 관점의 특징 알기
〔해설〕 갑은 계층은 역할과 능력에 의해 정해지는 당연한 현상이라고 보는 기능론적 관점에서 주장하고, 을은 비슷한 역할을 하는 데도 지위와 보수가 서로 다른 예를 제시하여 갑의 관점을 비판하여 갈등론적 관점에서 주장하고 있음을 알 수 있다. ④는 기득권의 유지를 위해 계층현상이 필요하다는 갈등론적 관점에 있다. 나머지는 모두 기능론적 관점에 대한 설명이다.

9.〔출제의도〕 사회 이동 현상의 사례 찾기
〔해설〕 ①은 어머니의 승진발령과 생활정도의 변화와 관계 있고, ②는 아버지의 같은 직위 타지역 발령으로 알 수 있고, ④는 사회 계층 구조의 변화 없이 사회 이동이 일어난 것에서 알 수 있고, ⑤는 할아버지와 아버지간의 계층이동을 통해 알 수 있다. ③의 구조적 이동이란 시민혁명, 산업 혁명, 산업구조의 변화 등과 같이 사회 전반적인 구조가 변화되는 경우에 나타나는 사회 이동을 말하는데, 표에서는 찾아볼 수 없다.

10.〔출제의도〕 사회명목론 이해하기
〔해설〕 지문은 사회 명목론의 내용이다. 사회명목론은 사회보다 개인을 중시하는 입장으로 자유주의, 개인주의, 사회 계약설과 관련되며, 사회 실재론은 개인보다 사회를 중시하며 사회주의, 집단주의, 전체주의, 사회 유기체설 등과 관련된다.

11.〔출제의도〕 사회현상의 인식 태도 이해하기
〔해설〕 지문에서의 연구자는 자신의 주관을 개입시켜 사실을 왜곡하여 연구보고서를 제출했다. 이는 객관적 태도가 결여된 것을 보여주고 있다. 객관적 태도란 연구에서 개인의 가치관이나 주관이 개입되면 사실을 왜곡할 수 있기 때문에 사회과학 연구자는 자신의 편견과 감정을 배제하고 사회 현상을 냉정한 제 3자적 입장에서 인식하는 태도가 필요하다.

12.〔출제의도〕 간학문적 관점 도출하기
〔해설〕 그림은 서로 다른 학문적 배경을 가지고 있는 학자들이 사교육비 문제에 대해 각각의 관점에서 토론하고 있는 장면이다. 사회·문화 현상을 연구하는 사회 과학이 세분화·전문화에서 학문간에 상호 밀접한 관련을 중시하는 방향으로 변화하고 있으므로 간학문적 연구가 필요하다.

13.〔출제의도〕 사회 과학 연구 방법 적용하기
〔해설〕 지문에서 갑은 실증적 연구 방법, 을은 해석적 연구 방법을 사용하여 경기 결과를 분석하고 있다. 실증적 연구 방법은 계량화된 자료를 통하여 분석하고 증거를 제시하며 관련성을 밝히는 연구 방법이고, 해석적 연구 방법은 연구 대상자들의 주관적인 의미와 동기, 상호 관계를 유추하고 해석한 것을 상세히 기술하는 연구방법이다.

14.〔출제의도〕 자료 수집 방법의 특성 분석하기
〔해설〕 질문지법은 주어진 선택지 안에서 답을 구해야 한다. 그러므로 설문 내용의 구성에 따라 다른 결과가 나타날 수도 있어서 설문지는 명확성, 간결성, 신뢰성 등이 확보되어야 한다. 따라서 위의 자료와 같은 경우에는 다른 연구결과가 나올 수 있으므로 자료의 신뢰성에 문제가 있을 수 있다. ㄱ의 깊이 있는 정보 수집과 ㄷ의 조사자의 생각을 충분히 나타낼 수 있는 자료 수집 방법은 면접법을 말한다.

15.〔출제의도〕 사회 구조에 대한 관점 알기
〔해설〕 지문에서 자동차의 구조가 상호 유기적인 관계를 가지고 있다는 것을 통해 기능론을 찾아낼 수 있다. 기능론에서는 사회를 하나의 유기체처럼 조화와 균형을 이루고 있다고 보고, 사회의 유지와 존속을 위해 각 부분들 간의 기능적인 연관성을 중시한다.

16.〔출제의도〕 사회 조사 과정 적용하기
〔해설〕 사회 조사는 일반적으로 문제 제기 → 가설 설정 → 연구 설계 → 자료 수집 및 분석 → 가설 검증 → 결론 및 일반화의 과정을 거쳐 실시한다. (마)의 잠정적인 결론이란 가설을 말한다.

17.〔출제의도〕 가치 판단의 중요성 알기
〔해설〕 사회과학 연구자는 연구 과정에서는 가치 중립적 태도가 필요하나, 연구 주제 선정과 대책 수립 및 결과 활용에는 연구자의 가치 판단이 요구된다. 그러므로 동일한 연구 결과를 가지고 사회 현실에 적용할 때는 가치 판단이 요구된다.

18.〔출제의도〕 사회화의 의미와 기능 알기
〔해설〕 사회화란 구성원이 자신이 속한 사회의 생활 방식을 배워 동질화됨으로서 사회에 적응되어 가는 과정으로 사회 유지 존속에 필요하며, 개인이 사회적 존재로 성장하도록 한다.

19.〔출제의도〕 계급과 계층의 차이점 알기
〔해설〕 ①의 지위 불일치 현상은 계층에서 나타나는 현상이다. 돈은 많은데 권력이나 지위가 낮은 경우처럼 여러 계층 차원에서 서로 일치하지 않는 지위 등급을 가지는 상황을 말한다. 계급은 생산수단의 소유여부에 따라 이분법적 불연속적으로 구분되고 구성원간의 소속감이 강하며 상호 적대적인 갈등관계의 입장에 있는 것으로 본다. 계층은 비슷한 서열상의 위치를 단계별로 구분한 것으로 사회 조직의 연속선상의 구역을 구분하여 지칭하는 개념이다.

20.〔출제의도〕 관료제의 특징 분석하기
〔해설〕 지문은 관료제와 관계된 내용이다. 관료제에서는 문서와 규약에 의해 업무 수행이 이루어지므로 담당자가 바뀌더라도 문서와 규약에 의해 업무수행이 정상적이고 지속적으로 이루어지게 된다.